

UCHWAŁA NR XXXIII/273/09
RADY MIASTA RAWA MAZOWIECKA
z dnia 25 marca 2009 roku

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591, z 2002 r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz.1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz.1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116 poz. 1203 i Nr 167 poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz.1441 i Nr 175, poz.1457, z 2006 r. Nr 17 poz.128 i Nr 181 poz.1337, z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, Dz. U. z 2006 r., Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009r. Nr 1, poz. 1) po uzyskaniu uzgodnienia z właściwymi związkami zawodowymi) **Rada Miasta Rawa Mazowiecka uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Rawa Mazowiecka.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.



PRZEWODNICZĄCA
RADY MIASTA RAWA MAZOWIECKA

Grażyna Dębska
Grażyna Dębska

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania - nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych,

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto Rawa Mazowiecka,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) rodzicach – należy przez to rozumieć także prawnych opiekunów dziecka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 3. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) za warunki pracy,
 - c) funkcyjnego,
 - d) motywacyjnego,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
- § 4. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustala się zgodnie z Kartą Nauczyciela i wydanymi na jej podstawie przepisami wykonawczymi.

ROZDZIAŁ II
DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela i rozporządzeniu.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 6.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określa rozporządzenie.
3. Dodatek za pracę w trudnych bądź uciążliwych warunkach, przysługuje w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą faktycznie przeprowadzoną godzinę.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta.

DODATKI FUNKCYJNE

- § 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół w granicach określonych tabelą ustala Burmistrz Miasta, a dla pozostałych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, ilość oddziałów, jej warunki organizacyjne, zmianowość, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w % od – do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty
1	2	3
Przedszkola		
1	a) dyrektor przedszkola	10% - 40%
	b) wicedyrektor przedszkola	10% - 30%
Szkoły wszystkich typów		
2	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	10% - 50%
	b) dyrektor szkoły liczącej 9 – 16 oddziałów	10% - 60%
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 – 26 oddziałów	10% - 70%
	d) dyrektor szkoły liczącej 27 oddziałów i więcej	10% - 80%
	e) wicedyrektor szkoły	10% - 50%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty za każdego nauczyciela odbywającego staż,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
5. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z różnych tytułów przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

DODATEK MOTYWACYJNY

- § 8. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w ust. 3 nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. W budżetach szkół tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli.
 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym w szczególności:

- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności gospodarczej i kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp. i p.poż.;
- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- c) dbałość o mienie, w tym organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwatorskich, remontowych, czystość, estetykę, ład i porządek w szkole;
- d) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego;
- e) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- f) kształtowanie właściwej atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- g) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- h) pozostałe obowiązki:
 - samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy naukowych).

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi oraz dyrektorowi szkoły w wysokości do 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego, w granicach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej szkole.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 6 miesięcy.

ROZDZIAŁ III

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ IV NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10.1. W budżecie Miasta Rawa Mazowiecka utworzony jest specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka i dyrektorów szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, dzielony jest następująco:
 - a) 70% stanowi fundusz na nagrody dyrektorów szkół i dysponują nim dyrektorów szkół,
 - b) 30% stanowi fundusz na Nagrody Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka i dysponuje nim Burmistrz Miasta Rawa Mazowiecka.
3. Nagroda Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka oraz nagroda dyrektora szkoły, zwana w dalszej treści nagrodą ma charakter uznaniowy i mogą ją otrzymać:
 - a) nauczyciele szkół za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
 - b) nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka.
4. Nagroda przyznawana jest z okazji następujących uroczystości (okoliczności):
 - a) Dzień Edukacji Narodowej;
 - b) obchody ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły;
 - c) w przypadku szczególnych osiągnięć.
5. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i spełnia minimum 5 z poniższych kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach sportowych stopnia rejonowego, wojewódzkiego, do rejonowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursów bądź olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki itp.,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- i) podejmuje działania na rzecz środowiska oświatowego,
 - j) kształtuje postawy proekologiczne i rozwija świadomość ochrony środowiska naturalnego;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
- 4) w zakresie kierowania szkołą:
- a) tworzy warunki sprzyjające twórczej pracy i nauce, zapewniając demokratyzację działalności szkoły oraz umożliwia wdrażanie twórczych inicjatyw uczniów, nauczycieli i rodziców,
 - b) dba o atmosferę wzajemnego szacunku i życzliwości oraz tworzy i umacnia więzi pomiędzy uczniami, nauczycielami i rodzicami, a w zarządzaniu współdziała z organami szkoły,
 - c) podejmuje innowacyjne działania w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania oraz opracowuje bądź mobilizuje do tworzenia autorskich programów, ułatwiając ich publikację i upowszechnianie,
 - d) inspirowuje imprezy o szczególnych walorach dydaktyczno- wychowawczych,
 - e) motywuje grono pedagogiczne do pracy samokształceniowej oraz zapewnia nauczycielom pomoc w doskonaleniu i doksztalcaniu,
 - f) wzorowo organizuje pracę szkoły oraz wykazuje dużą otwartość na potrzeby środowiska lokalnego,
 - g) inspirowuje i organizuje działalność społeczną na rzecz szkoły,
 - h) racjonalnie gospodaruje środkami publicznymi, wzbogaca bazę dydaktyczną szkoły oraz legitymuje się pozytywnymi wynikami kontroli,
 - i) prowadzi współpracę zagraniczną realizując istotne dla szkoły projekty skierowane do uczniów bądź nauczycieli,
 - j) inspirowuje działalność nauczycieli mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, nikotynizmu i alkoholizmu.
6. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o środki, o których mowa w ust. 2 pkt a), a dyrektorowi Burmistrz Miasta Rawa Mazowiecka w oparciu o środki, o których mowa w ust. 2 pkt b). W szczególnie uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta może przyznać nagrodę nauczycielowi ze środków będących w jego dyspozycji.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta mogą wystąpić:
- a) dyrektor szkoły,
 - b) naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury, Zdrowia i Sportu Urzędu Miasta Rawa Mazowiecka w stosunku do dyrektorów szkół, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach również w stosunku do nauczycieli.

8. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- imię i nazwisko;
- datę urodzenia;
- wykształcenie;
- staż pracy ogółem, w tym pracy pedagogicznej;
- stopień awansu zawodowego;
- nazwę szkoły,
- zajmowane stanowisko;
- przedmiot nauczania;
- ocenę pracy (z datą jej wydania);
- opinię rady pedagogicznej - z wyjątkiem wniosków składanych przez organ prowadzący;
- wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród: Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty, Burmistrza Miasta, Dyrektora z podaniem roku ich otrzymania;
- szczegółowe opisanie osiągnięć kandydata wraz z uzasadnieniem wniosku opartym o kryteria, o których mowa w ust. 5.

Wzór wniosku zawiera załącznik do niniejszego regulaminu.

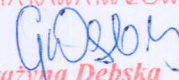
9. Prawidłowo wypełnione wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka należy składać w Sekretariacie Urzędu Miasta Rawa Mazowiecka wraz z pismem przewodnim:

- a) co najmniej na 14 dni przed uroczystością, z okazji której nagroda ma być przyznana (jubileusze, rocznice);
- b) co najmniej na 14 dni przed Dniem Edukacji Narodowej,
- c) w szczególnie uzasadnionych przypadkach wnioski mogą być składane bez zachowania terminów, o których mowa w pkt a) i b).

10. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w ust. 8 lub złożone po terminach, o których mowa w ust. 9, nie będą rozpatrywane.

11. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka lub nagroda dyrektora szkoły, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIASTA RAWA MAZOWIECKA


Grażyna Dębska

Załącznik do regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka

.....
(pieczęć wnioskodawcy)

.....
(miejscowość i data)

WNIOSEK
o przyznanie nagrody
BURMISTRZA MIASTA RAWA MAZOWIECKA

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Pani/u

.....
(imię i nazwisko)

.....
(urodzonej/emu)

.....
(wykształcenie, staż pracy ogółem, w tym pedagogicznej)

.....
(stopień awansu zawodowego)

zatrudnionej/emu w

.....
(nazwa szkoły, miejscowość)

.....
(stanowisko , przedmiot nauczania)

.....
(ocena pracy i data jej otrzymania)

.....
(opinia rady pedagogicznej i data)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody: Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty,
Burmistrza Miasta, Dyrektora- rok otrzymania)

.....

.....

.....

.....

-za spełnienie niżej wymienionych 5 kryteriów –

- 1.....
-
-
- 2.....
-
-
- 3.....
-
-
- 4.....
-
- 5.....
-
-

.....
podpis wnioskodawcy